

# PLAN DE TRABAJO 2015

**CENTRO INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN  
SALUD  
SEXUAL Y FAMILIAR**

Guatemala de la Asunción, Enero del 2015

# INDICE

## **INDICE**

1. Introducción (Historia de la entidad).
2. Misión y visión.
3. Organigrama completo de la Entidad.
4. Objetivos generales y específicos.
5. Cartera de servicios de la entidad
6. Descripción detallada del plan de trabajo 2015
7. Programación mensual de metas técnicas
8. Programación mensual por grupo de gasto, de metas financieras
9. Programación mensual por tipo y grupo de gasto
10. Porcentaje a ser autorizado por grupo de gasto
11. Desglose de los gastos directos e indirectos
12. Detalle de los indicadores de salud para el año 2015
13. Impacto socioeconómico esperado para el año 2015
14. Detalle del número de personas capacitadas por mes durante el año 2015
15. Detalle de Recurso Humano de la entidad, pagados con fondos del Estado

# INTRODUCCIÓN

El **Centro de Investigación Epidemiológica en Salud Sexual y Reproductiva (CIESAR)**, fue reconocido oficialmente por parte del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social en febrero de 1994 (Acuerdo No. SP-M-3-94). Tiene su sede oficial en las instalaciones del sótano del Hospital General ‘San Juan de Dios’, Ciudad de Guatemala.

Este **Centro de Investigación**, busca promover una adecuada salud sexual, durante la época reproductiva de la mujer y durante el ciclo de vida de la pareja. Para fortalecer la investigación en salud en Guatemala, durante los últimos veinte años se realizó un esfuerzo conjunto entre el Programa Especial de Investigación y Entrenamiento para la Investigación en Reproducción Humana (**HRP**) de la **Organización Mundial de la Salud / Oficina Sanitaria Panamericana de la Salud (OMS/OPS)**, el gobierno de Guatemala e instituciones guatemaltecas no gubernamentales que buscan el mejoramiento de la salud de la población y en especial el de la mujer guatemalteca. Este Centro ofrece los servicios de epidemiólogos, clínicos y gerentes de programas para planificar, dirigir o evaluar investigaciones y programas de salud.

## **CIESAR enfoca su trabajo en las siguientes áreas:**

- **Entrenamiento:** CIESAR se dedica a entrenar personal de la salud en epidemiología reproductiva, epidemiología clínica aplicada y el manejo gerencial de la salud, para que después este personal capacitado pueda continuar mejorando los servicios de salud de las áreas urbanas y rurales a donde pertenecen.
- **Investigación:** Personal de CIESAR y personal de salud local, buscan mejorar las políticas de salud mediante la recolección de datos, análisis de los mismos y aplicación de los resultados. Este proceso permite identificar áreas con problemas y determinar los cambios necesarios para cumplir con las necesidades identificadas.
- **Consultoría:** a solicitud local o regional CIESAR evalúa los objetivos específicos propuestos, se designan nuevas intervenciones que responden a estos objetivos y se desarrollan intervenciones que son monitorizadas y analizadas para asegurar el éxito necesario.

# VISION

- Ser líderes en docencia e investigación en salud sexual y reproductiva en Centroamérica
- Instituir y mantener alianzas estratégicas con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, tanto nacionales como internacionales que permitan mejorar la calidad de vida de la familia centroamericana y en especial la guatemalteca.

# MISION

- Ser una organización dedicada a mejorar la salud sexual y reproductiva de la familia a través de promover el desarrollo, implementación y monitoreo de proyectos y programas de investigación clínica y epidemiológica, y de capacitar personal que busca mejorar la salud de la población.

**ORGANIGRAMA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN**



# OBJETIVOS DEL PLAN DE TRABAJO 2015

## → OBJETIVO GENERAL

Expandir la investigación e implementación de programas en salud materna y perinatal en la República de Guatemala a través de la Investigación Implementativa en servicios de salud en los departamentos de Huehuetenango y Alta Verapaz durante el año de 2015.

## → OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Implementar intervenciones apropiadas y demostradas científicamente que colaboren a disminuir las altas tasas de muerte perinatal y altas razones de mortalidad materna en municipios rurales de población indígena de dos departamentos del país.
2. Capacitar personal de salud, médicos y enfermeras de Centros de Atención Permanente (CAP) de todos los municipios de dos departamentos de estudio en el manejo de la emergencia obstétrica.
3. Desarrollo del programa de mercadeo social (promoción comunitaria) para aumentar el parto institucional en los CAP de los dos departamentos de estudio.
4. Implementar la capacitación simulada a través de comadronas profesionales que trabajaran con comadronas tradicionales, para mejorar el enlace entre la comunidad y los servicios de salud de los municipios seleccionados de dos departamentos.

# **CARTERA DE SERVICIOS DE LA ENTIDAD**

- **Promover el Entrenamiento Teórico y Práctico en Epidemiología de la Reproducción.**
- **Promover la Investigación Operativa en áreas urbanas y rurales.**
- **Evaluar los servicios maternos infantiles de la región.**



**PLAN DE  
TRABAJO AÑO 2015**



El **Centro de Investigación Epidemiológica en Salud Sexual y Reproductiva (CIESAR)**, tiene entre sus planes laborales para este año el desarrollo de las siguientes actividades de investigación e implementación de programas en cumplimiento al aporte otorgado por el Ministerio de Salud Pública de Guatemala.

Guatemala continua siendo uno de los países con la más alta razón de mortalidad materna en América Latina, 149 por 100.000 nacidos vivos y ha presentado pocos cambios durante los últimos años. Los departamentos del norte de Guatemala, donde se concentra la mayor población pobre e indígena del país, presenta el mayor número de muertes maternas que puede llegar hasta una razón de 260 por 100,000 nacidos vivos. Así mismo, la mortalidad neonatal es también inaceptablemente alta con 23 por 1,000 nacidos vivos en todo el país y 52 por 1,000 nacidos vivos en el área rural al norte del país. 75% de estas muertes neonatales en Guatemala ocurren durante el periodo neonatal temprana o primera semana de vida.

Durante el año 2014, CIESAR continuo con el programa de Intervención para disminuir la morbilidad materna y perinatal "Qué Vivan las Madres" en el cual se selecciono a dos departamentos siendo Huehuetenango y Alta Verapaz, en donde se implementó el paquete de intervención previamente utilizado y el cual ha tenido resultados muy positivos. Este paquete de intervención se está implementando por segmentos en los dos departamentos.

El proyecto que "Qué vivan las madres" se ejecuta a través de las direcciones de Área de los departamentos de Huehuetenango y Alta Verapaz del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, y que se coordina con este Centro de Investigación. Tiene como objetivos primordiales expandir el paquete de intervención en forma escalonada durante los próximos años en los 34 municipios que incluye los servicios de atención del parto de los departamentos de Huehuetenango y Alta Verapaz; aumentar la tasa de parto institucional; reducir la tasa de mortalidad perinatal y disminuir indicadores de morbilidad materna y perinatal relacionados a la atención del parto y manejo de la emergencia obstétrica en los servicios de atención de salud.

**El paquete de intervención incluye tres estrategias:**

- ✓ Fortalecer la respuesta del personal de salud ante la emergencia obstétrica y perinatal que se presente;
- ✓ Aumentar la demanda del parto institucional a través de una campaña publicitaria;
- ✓ Fortalecer los lazos entre las comadronas tradicionales y el sistema formal de salud a través de la participación de parteras profesionales.

**Estas tres estrategias incluyen:**

- ✓ Capacitaciones a personal médico sobre emergencias obstétricas
- ✓ Implementación de la campaña de mercadeo social para promociona el parto institucional
- ✓ Enlace Parteras Profesionales, comadronas tradicionales y CAP: La partera profesional busca por una parte mejorar la referencia de las mujeres de la comunidad al servicio, para la atención del parto institucional, y por otra que mejore la presencia de la comadrona tradicional en los CAP/CAIMI para la atención de partos culturalmente aceptables por la comunidad

En el año 2014 se llevaron a cabo coordinaciones de planificación con las Direcciones de Área de cada municipio de los departamentos seleccionados para implementar las estrategias del paquete de intervención. De igual forma, dieron inicio las capacitaciones PRONTO Modulo I y II en el departamento de Huehuetenango.

Las capacitaciones PRONTO (Programa de Rescate Obstétrico y Neonatal: el Tratamiento Óptimo y Oportuno de la emergencia obstétrica y neonatal). PRONTO se enfoca en el trabajo en equipo como parte integral de los cuidados obstétricos de urgencia. Es una estrategia de capacitación innovadora basada en simulaciones, para la capacitación de personal de salud para la atención de emergencias obstétricas.

**Durante el año 2015 se desarrollaran las siguientes actividades:**

- ➔ Monitoreo y recolección de datos de todos los municipios seleccionados del departamento de Huehuetenango y Alta Verapaz
- ➔ Capacitaciones en emergencia Obstétrica y Perinatal PRONTO en los departamentos de Alta Verapaz y Huehuetenango
- ➔ Desarrollo de la Campaña de Mercadeo Social "Que Vivan las Madres"
- ➔ Fortalecer la relación entre comadronas tradicionales y los servicios de salud (CAP) a través de la partera profesional
- ➔ Capacitaciones a personal médico y de enfermería para fortalecer las Funciones Obstétricas Básicas en el primer nivel de atención de salud, en quince (15) Centros de Atención Permanente – CAP - de los departamentos de Alta Verapaz, Quiche, San Marcos y Huehuetenango.

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLOGICA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA**  
 En honor a "PROFESOR DR. ROBERTO CALDEYRO BARCIA"

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLOGICA EN SALUD FAMILIAR**

**1a. AVENIDA 10-50 ZONA 1, SÓTANO HOSPITAL GENERAL SAN JUAN DE DIOS**


**TELEFONO: (502) 2230-1494 / 2221-2391 FAX DIRECTO: (502) 2221-2392**

**Programación mensual de metas técnicas para el año 2015**

No	Servicio prestado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
1	Promover el Entrenamiento Teórico y Práctico en Epidemiología de la Reproducción	1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
2	Promover la Investigación Operativa en Áreas Urbanas y Rurales.	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	29
3	Evaluar los Servicios Materno Infantiles de la Región.	1	1	8	8	8	8	8	8	8	3	3	3	67
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>118</b>

**NOTA:**

**Las metas técnicas descritas en este cuadro son capacitaciones que se llevarán durante el año 2015**



# PROGRAMACIÓN POR GRUPO DE GASTO


**CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA**  
 En honor a "PROFESOR DR. ROBERTO CALDEYRO BARCIA"

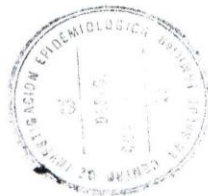
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD FAMILIAR  
 1a. AVENIDA 10-50 ZONA 1, SÓTANO HOSPITAL GENERAL SAN JUAN DE DIOS  
 TELEFONO: (502) 2230-1494 / 2221-2391 FAX DIRECTO: (502) 2221-2392  
 (Cifras expresadas en Quetzales)

**Programación mensualizada por Grupo de Gasto para el año 2015**

CATEGORÍA DE GASTO	AREA FINANCIERA												
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTALES
RECURSO HUMANO	13,694.75	13,694.75	13,694.75	13,694.75	13,694.75	13,694.75	20,110.50	13,694.75	13,694.75	13,694.75	13,694.75	32,942.00	190,000.00
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.37	10,000.00
<b>TOTALES</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>20,943.83</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>33,775.37</b>	<b>200,000.00</b>

NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE:

Elaborado por:   
 Lesly Pérez




Autorizado por:

  
 DR. ROGAR KESTLER  
 REPRESENTANTE LEGAL



FECHA: Guatemala, 05 de Diciembre de 2014



# PROGRAMACIÓN POR TIPO DE GASTO

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA**  
 En honor a "PROFESOR DR. ROBERTO CALDEYRO BARCIA"

CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD FAMILIAR  
 1A. AVENIDA 10-50 ZONA 1, SÓTANO HOSPITAL GENERAL SAN JUAN DE DIOS  
 TELEFONO: (502) 2230-1494 / 2221-2391 FAX DIRECTO: (502) 2221-2392  
 (Cifras expresadas en Quetzales)

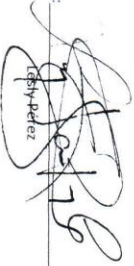
**Programación mensualizada por Tipo de Gasto para el año 2015**

AREA FINANCIERA

CATEGORÍA DE GASTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
<b>RECURSO HUMANO</b>													
Sueldos y Salarios	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	12,831.50	153,978.00
Bonificaciones													0.00
Aginaldo												12,831.50	12,831.50
Bono 14							6,415.75					6,415.75	12,831.50
Honorarios	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	863.25	10,359.00
Indemnizaciones													
<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>													
Utilis de Oficina	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.33	833.37	10,000.00
<b>TOTALES</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>20,943.83</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>14,528.08</b>	<b>33,775.37</b>	<b>200,000.00</b>

NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA RESPONSABLE:

Elaborado por:



FECHA: Guatemala, 05 de Diciembre de 2014




Autorizado por:



DR. EDMAR KESTLER  
 REPRESENTANTE LEGAL





ANALISIS DE  
COSTOS  
INDIRECTOS E  
INDIRECTOS

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA**  
 En honor a "PROFESOR DR. ROBERTO CALDEYRO BARCIA"



CENTRO DE INVESTIGACIÓN EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD FAMILIAR  
 1RA. AVENIDA 10-50 ZONA 1, SÓTANO HOSPITAL GENERAL SAN JUAN DE DIOS  
 TELEFONO: (502) 2230-1494 - 2221-2391 FAX DIRECTO (502)2221-2392

**ANÁLISIS DE COSTOS DIRECTOS E INDIRECTOS PARA EL AÑO 2015**

CIESAR  
 CIES

ÁREA FINANCIERA

No.	METAS TÉCNICAS	GASTOS ADMINISTRATIVOS (INDIRECTO)				COSTO TOTAL
		SALARIOS	OTROS GASTOS (librería)	TOTAL GASTOS INDIRECTOS		
1	Promover el Entrenamiento Teórico y Práctico en Epidemiología de la Reproducción; Promover la Investigación Operativa en Áreas Urbanas y Rurales y Evaluar los Servicios Materno Infantiles de la Región.	Q 190,000.00	Q 10,000.00	Q 200,000.00	Q 200,000.00	
	<b>Total</b>	<b>Q 190,000.00</b>	<b>Q 10,000.00</b>	<b>Q 200,000.00</b>	<b>Q 200,000.00</b>	



*[Signature]*  
 Lesly Pérez

Nombre y firma de la persona responsable:



*[Signature]*  
 Dr. Edgar Kestler

Representante Legal:

FECHA: Guatemala, 05 de Diciembre de 2014

# Indicadores de Salud para el año 2015

El cuadro arriba describe las metas técnicas a evaluar mensualmente durante el año 2015 y se relacionan específicamente con las actividades de investigación, docencia y capacitación que este centro de investigación desarrollará durante el año 2015. Dado que este no es un centro que preste servicio de asistencia médica, sino se dedica a determinar algunas de las razones del porque la población rural no asiste al servicio de salud a tener su parto a los Centros de Atención Permanente (CAP), nuestros indicadores están más relacionados a los estudios específicos que se desarrollan anualmente.

Durante el año 2014, CIESAR implementó en coordinación con otras instituciones nacionales e internacionales, el proyecto de intervención 'Vivan las Madres' ha realizado intervenciones de bajo costo, apropiadas y demostradas científicamente que contribuyen a disminuir las altas tasas de mortalidad perinatal y en largo plazo contribuyen a disminuir las razones de muerte materna.

Durante el año 2015 un nuevo reto se presenta para la expansión del proyecto de intervención en los departamentos de Huehuetenango y Alta Verapaz.

Algunos de los indicadores que se desarrollaran durante este año 2015 serán:

- Porcentaje de conocimientos antes y después de las capacitaciones en emergencia obstétrica de médicos y enfermeras capacitados.
- Porcentaje de material promocional distribuido en los municipios de estudio.
- Tasa de mortalidad infantil en CAP de estudio
- Tasa de morbilidad materna presente en los CAP de estudio.
- Incremento del parto institucional en diferentes periodos de estudio

# **IMPACTO SOCIECONÓMICO**

Durante el año del 2014 el aporte final correspondido al cuarto cuatrimestre no había sido otorgado a CIESAR, esto por supuesto desmotiva y causa incertidumbre entre el personal contratado.

Es muy importante el apoyo en el trabajo que realiza CIESAR por parte de las autoridades ministeriales, ya que como ha sido demostrado durante el año 2014 el desarrollo y los avances en los proyectos que se desarrollan tienen un impacto en la población rural, pobre e indígena de nuestro país.

El plan de trabajo a realizarse durante el año proyectado 2015, sobrepasan los costos anuales del aporte otorgado por el Ministerio de Salud. Sin embargo, este aporte es muy importante ya que permite contar con el personal básico (médico, secretaria, contadora, costos de librería) que permite apoyar y activar el plan de trabajo.

Es importante mencionar la necesidad que existe de contratar más profesionales expertos en investigación que permitan fortalecer las actividades que realiza este Centro de Investigación.

**RESUMEN DE CAPACITACIONES POR MES  
DURANTE EL AÑO 2,014**

MES DE EJECUCIÓN	NUMERO DE ACTIVIDADES Y/O CAPACITACIONES	NÚMERO DE POBLACIÓN ATENDIDA
ENERO	04	26
FEBRERO	05	828
MARZO	26	564
ABRIL	20	558
MAYO	24	4,472
JUNIO	20	682
JULIO	23	366
AGOSTO	41	780
SEPTIEMBRE	28	1,173
OCTUBRE	25	1,274
NOVIEMBRE	33	2,030
DICIEMBRE	EN ESTE MES LA INFORMACIÓN ESTA EN PROCESO DE RECABAR	
<b>TOTAL</b>	<b>194</b>	<b>12,727</b>

**NOTA:**

Los costos para estas capacitaciones realizadas por el personal técnico de CIESAR so un valor agregado a los fondos que recibe la Administración de CIESAR. Sin embargo, este aporte es muy importante ya que permite contar con el personal básico (médico, secretaria, contadora, costos de librería) que permite apoyar y activar el plan de trabajo.